

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO



Registrata il 23 agosto 2017

N. 486
Registro determinazioni

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale comunale - ANNO 2016 - Progressione economica orizzontale - Approvazione graduatorie e attribuzione al personale avente diritto con decorrenza dal 1° febbraio 2016.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 23 agosto 2017

IL MESSO COMUNALE

INVIATA ALLA PREFETTURA DI CUNEO

In data _____

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA E REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi artt. 147 bis - 151 c.4 e 153 c.5 d. lgs 267/00

VISTO PER LA COPERTURA MONETARIA

Ai sensi dell'art. 9 del D.L. 1.7.09 n. 78 conv. L. 102/09

Borgo San Dalmazzo, li 23 agosto 2017

IL RAGIONIERE

Spesa/Entrata

CAP

Art

Impegno

Anno Impegno

Borgo San Dalmazzo, li 23 agosto 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che in data 17 agosto 2017 è stato definitivamente stipulato il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016”, ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall’art. 5 del C.C.N.L. 22/01/2004;

VISTO che con il citato Contratto le Parti hanno concordato di destinare l’importo complessivo di € 4.144,37 al finanziamento di una progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 1° febbraio 2016, secondo le modalità ed i criteri contenuti nel medesimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

VISTO che il Contratto, al paragrafo “PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999), stabilisce che sono ammessi a partecipare alla progressione tutti i Dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune al 1° gennaio 2016 i quali:

- abbiano ottenuto una valutazione positiva della performance complessiva (organizzativa ed individuale) per l’anno 2015, operata sulla base del sistema di valutazione del Comune, pari o superiore a punti 70 su 100;
- abbiano conseguito, per l’anno 2015, un punteggio almeno pari al 30%, computando la cifra decimale, di quello massimo previsto alla voce “Predisposizione all’aggiornamento professionale” di cui al punto 9 della scheda di valutazione – fattori comportamentali e competenze;

DATO ATTO che, nell’anno 2015, tutti i Dipendenti, tranne uno, hanno conseguito un punteggio di valutazione della performance complessiva superiore a punti 70 su 100;

CONSIDERATO che in base a quanto previsto al punto 3. del paragrafo “PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) del Contratto il budget complessivo di € 4.144,37 viene suddiviso in proporzione al numero dei dipendenti ammessi a partecipare alla progressione, distintamente raggruppati nelle categorie B, C e D;

DATO ATTO che l’Ufficio Personale ha proceduto alla formazione di due graduatorie distinte, ai fini dell’attribuzione della progressione economica orizzontale, rispettivamente ai Dipendenti inquadrati nella categoria B e C, mediante applicazione dei criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, che vengono allegate alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati N. 1 e N. 2);

DATO inoltre ATTO che, in base ai criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, il budget da attribuire alla categoria D non è risultato sufficiente ad attribuire progressioni;

RITENUTO di procedere all’attribuzione della progressione economica orizzontale ai Dipendenti utilmente collocati in graduatoria, con decorrenza dal 1° febbraio 2016, nel limite della spesa massima complessivamente determinata per ogni categoria (B e C), come meglio specificato nell’Allegato N. 3;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 858 in data 30 dicembre 2016, con la quale venne approvata la costituzione del Fondo risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) per l’anno 2016, successivamente rideterminata con propria determinazione n. 293 in data 12 maggio 2017;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 423 in data 20 luglio 2017, ad oggetto: “Art. 175, comma 5-quater, lettera c), D.Lgs. 267/2000 – Variazioni per utilizzo quota vincolata del risultato di amministrazione derivante da stanziamenti di bilancio dell’esercizio precedente, in esito alla contrattazione decentrata”;

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2017-2019, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 in data 22/07/2016 e successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 28/07/2016, nonché la relativa Nota di Aggiornamento approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 in data 20/12/2016;

VISTO il Bilancio di previsione 2017-2019, approvato nel rispetto del pareggio, dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 62 in data 20/12/2016;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione e l’annesso Piano della Performance, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 294 in data 28 dicembre 2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

CONSIDERATO che il presente provvedimento è conforme alle norme in materia vigenti, ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

SENTITO il Servizio Finanziario ed accertato che il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell’art. 79 del D.L. 78 del 1/7/2009, conv. Legge 102/09;

DATO ATTO che l’adozione della presente determinazione compete al Responsabile del Servizio, ai sensi del combinato disposto dell’art. 107 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4 – 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare, in attuazione del “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016”, le due graduatorie distinte, ai fini dell’attribuzione della progressione economica orizzontale, rispettivamente ai Dipendenti inquadrati nella categoria B e C, mediante applicazione dei criteri stabiliti nel Contratto, che vengono allegate alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati **N. 1** e **N. 2**);
- 2) di attribuire, con decorrenza dal 1° febbraio 2016, la progressione economica orizzontale ai Dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nel limite della spesa massima complessivamente determinata per ogni categoria (B e C), come meglio specificato nell’Allegato **N. 3**;
- 3) di impegnare e liquidare l’importo complessivo di € 3.831,18, i corrispondenti oneri riflessi (INPDAP-ex CPDEL per € 911,82 e INPDAP-TFS e TFR per € 110,34) per € 1.022,16 e I.R.A.P. ai sensi di legge per € 325,64, con imputazione alle voci di spesa indicate nel prospetto Allegato **A**);

- 4) di dare atto che la spesa relativa all'anno 2017 e successivi viene imputata alle corrispondenti voci di spesa relative agli stipendi al personale, agli oneri riflessi e all'I.R.A.P. del bilancio di previsione 2017 - 2019;
- 5) di trasmettere copia della presente determinazione alla R.S.U.;
- 6) di attestare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 9 del D.L. 78/2009, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti;
- 7) di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, c. 7, D.Lgs. 267/2000;
- 9) di disporre la pubblicazione sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", Sezione "Performance", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Piero Vittorio ROSSARO -